

資料配布の場所・日時

- 1.筑波研究学園都市記者会(資料配付)
- 2.国土交通記者会(資料配付)
- 3.国土交通省専門紙記者会(資料配付)

日時:平成 29 年 11 月 16 日 同時配布



平成 29 年 11 月 16 日
国立研究開発法人土木研究所

土木研究所における新たな採用方式の導入について

土木研究所では、新卒者を対象とする研究職員の採用において、平成 30 年度(平成 31 年度新規採用者)から、国家公務員試験合格を要件としない新たな採用方式を導入します。

国立研究開発法人の職員採用は法人の裁量によることとされていますが、土木研究所の研究活動は行政ニーズと密接に関連していることから、新卒者を対象とする研究職員の採用において、国家公務員試験合格を要件としてきました。

今般、研究所の将来を担う多様な人材の確保を目的に、平成 30 年度(平成 31 年度新規採用予定者)から、国家公務員試験合格を要件としない新たな採用方式を導入し、研究職を目指す多くの学生等に門戸を拓けることとしました。(別紙参照)

新たな採用方式では、書類や面接による審査で選考を行い、任期付きの研究員として採用します。任期は 3 年間ですが、パーマネント(定年制)への移行を希望する者については、任期中の実績や土木研究所への貢献等を総合的に考慮しつつ、審査を経てパーマネントの研究員に移行することが可能です。

問い合わせ先

国立研究開発法人土木研究所 企画部研究企画課 課長 崎谷和貴
TEL:029-879-6751

(別紙)

新たな採用方式(H30年度(平成31年度新規採用予定者)より実施)

	総合職	一般職
概要	研究を担当しつつ、将来は研究活動のマネジメントを担える人材	研究を担当しつつ、将来はある研究分野のエキスパートとなる人材
応募資格	大学院(修士)修了見込みの者(既修了者を含む)	大学、短期大学、高等専門学校卒業見込みの者(既卒業者を含む)
任期	任期は3年間ですが、審査を経てパーマネント*に移行 なお、国家公務員採用総合職試験(院卒者試験または大卒程度試験)合格者は、初年度からパーマネント*として雇用します	任期は3年間ですが、審査を経てパーマネント*に移行 なお、国家公務員採用一般職試験(大卒程度試験)合格者は、初年度からパーマネント*として雇用します
備考	・配属先については、採用予定者の希望する研究分野をより重視します	

*パーマネント・・・任期の定めのない雇用形態

具体的な応募や選考についての詳細は、平成30年3月頃に土木研究所HPに掲載します。

(参考)従来の採用方式(H29年度(平成30年度新規採用予定者)まで実施)

	総合職	一般職
概要	研究を担当しつつ、将来は研究活動のマネジメントを担います	研究を担当しつつ、将来はある研究分野のエキスパートとなります
応募資格	国家公務員採用総合職試験(院卒者試験または大卒程度試験)合格者	国家公務員採用一般職試験(大卒程度試験)合格者
任期	なし(パーマネント*)	なし(パーマネント*)